

平成30年 4月17日
サンモク工業株式会社

一般事業主行動計画

社員が働きやすい環境をつくることにより、全社員が仕事と生活の調和を図り、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年6月1日～平成33年5月31日までの3年間

2. 内容

目標1：育児・介護休業法に基づく育児・介護休業等制度の周知・情報提供

<対策>

- 平成30年6月～ 育児・介護休業に関わる諸制度の調査
- 平成31年8月～ 制度に関する資料を作成し社員に配布

目標2：所定外労働を削減するため、ノー残業デーの設定、実施

<対策>

- 平成30年6月～ 所定外労働の現状把握とノー残業デー実施日の検討
- 平成30年8月～ ノー残業デーの試行的実施と周知徹底
- 平成31年8月～ 1年間の実施結果を確認し、改善・拡充策の検討
- 平成32年6月～ ノー残業デーの拡充実施

目標3：年次有給休暇の取得促進を図り、1人当たりの取得日数増加

<対策>

- 平成30年6月～ 年次有給休暇の取得状況について実態把握
- 平成30年8月～ 集会等において取組み趣旨を社員へ周知
- 平成31年8月～ 1年間の実施結果を確認し、取得促進策の検討